

131230/1 / 2025



**A MAGYARORSZÁGI REFORMÁTUS EGYHÁZ ZSINATI
TANÁCSÁNAK**

2/2025. (VI. 18.) ZSINATI SZABÁLYRENDELETE

**A KÖZNEVELÉSBEN ÉS A SZAKKÉPZÉSBEN SZOLGÁLÓ
INTÉZMÉNYI LELKIPÁSZTOROKRÓL**

I. fejezet

A SZABÁLYRENDELET CÉLJA ÉS HATÁLYA

1. § A szabályrendelet célja a református

a) óvodában,

b) általános iskolában,

c) középiskolában,

d) kollégiumban,

e) szakképző intézményben,

f) – egységes gyógypedagógiai, konduktív pedagógiai módszertani intézmény kivételével – az a)–e) pontokban meghatározott intézmények szerinti alapfeladatok legalább egyikét ellátó többcélú köznevelési vagy többcélú szakképző intézményben

szolgáló intézményi lelkipásztorokkal kapcsolatos részletszabályok meghatározása.

2. § (1) A szabályrendelet személyi hatálya kiterjed az 1. §-ban meghatározott intézményekben szolgáló intézményi lelkipásztorokra, az intézmények vezetőire és fenntartóikra.

(2) A hittanoktatási feladatokat ellátó (hittanoktató) lelkipásztorra vonatkozó szabályok a hittanoktatásra vonatkozó egyházi jogszabályok irányadók.

II. fejezet

ÉRTELMEZŐ RENDELKEZÉSEK

3. § E szabályrendelet alkalmazásában

a) óvodalelkész: a református óvodák intézményi lelkipásztora.

b) iskolalelkész: a 3. § a) pontjában meghatározott intézményi lelkipásztoron kívül az 1. §-ban meghatározott intézmények intézményi lelkipásztora. A többcélú intézmények lelkipásztora iskolalelkész, függetlenül attól, hogy óvodában is végzi a szolgálatát.

III. fejezet

ÁLTALÁNOS SZABÁLYOK

4. § (1) Az óvodalelkészt és az iskolalelkészt a lelkipásztori jogviszonnyal rendelkező református egyháztagok közül, az illetékes egyházkerület püspöke rendeli ki vagy nevezi ki az intézményfenntartó képviselőjének kérelmére. Ha a püspök a kérelmet elutasítja, akkor a fenntartó új kérelmet nyújt be.

(2) A kinevezés és kirendelés történhet

a) önálló jogállású iskolalelkészként püspöki kinevezéssel;

b) beosztott lelkipásztorként püspöki kirendeléssel

ba) a fenntartó egyházközségbe, ahol az önálló (elnök) lelkipásztor felügyelete alatt óvoda- vagy iskolalelkészi szolgálatot lát el;

bb) az intézménybe önálló jogállású iskolalelkész szolgálatának segítésére.

(3) Egyházközség által fenntartott – és az egyházközség illetékességi területén levő – intézmény esetén a presbitérium döntése alapján a 250 fő gyermek-, vagy tanulói létszámig a fenntartó egyházközség lelkipásztora is elláthatja az óvoda- és iskolalelkészi szolgálattal összefüggő feladatokat. Ebben az esetben az óvoda- és iskolalelkészi szolgálattal összefüggő feladataira a lelkipásztorok szolgálatáról és jogállásáról szóló törvény rendelkezéseit kell alkalmazni.

(4) Az óvodalelkész és az iskolalelkész kinevezésének vagy kirendelésének visszavonását az intézményfenntartó képviselője az illetékes egyházkerület püspökénél kezdeményezheti. A püspök a fenntartó véleményének figyelembevételével dönt a kirendelés vagy kinevezés visszavonásáról.

5. § (1) Az óvodalelkész és az iskolalelkész lelkipásztori szolgálati viszonyba – a fenntartó döntése alapján – a fenntartóval, vagy az általa fenntartott intézménnyel kerül. Ennek tartalmát díjlevélben kell megállapítani. Amennyiben az óvoda- és iskolalelkész az intézménnyel kerül lelkipásztori szolgálati viszonyba, akkor a püspöki kinevezés, kirendelés alapján az intézmény állítja ki számára a díjlevelet, díjlevél-kiegészítést. A lelkipásztor díjlevelében rendelkezni kell az óvoda- vagy iskolalelkészi feladatok ellátásának kötelezettségéről, az erre a szolgálatra eső lelkipásztori javadalom mértékéről és forrásáról.

(2) Amennyiben a fenntartó

a) egyházközség, úgy a díjlevélben részletesen szabályozni kell az óvoda- és iskolalelkész feladatkörét az egyházközségi szolgálatokra vonatkozóan,

b) egyházmegye vagy egyházkerület, úgy a díjlevélben részletesen szabályozni kell az óvoda- és iskolalelkész feladatkörét az egyházközségi helyettesítés rendjére, illetve az intézményi lelkipásztori tevékenységhez kapcsolódó egyházmegyei, egyházkerületi szolgálatra vonatkozóan.

(3) A javadalom pénzbeli és természetbeni juttatás lehet. A javadalom mértékének meghatározása során tekintettel kell lenni az ágazatra vonatkozó és kötelezően alkalmazandó állami és egyházi előírásokra is. A javadalom kifizetése – munkáltatótól függően – a fenntartó vagy az intézmény költségvetésének terhére történik.

(4) Az óvoda- és iskolalelkész tevékenysége felett az általános felügyeletet – különös tekintettel az intézmény hitéleti feladataira, valamint az óvoda- és iskolamisszióra vonatkozóan – az intézmény fenntartójának döntéshozó testülete gyakorolja. Az óvoda- és iskolalelkészi feladatkört, illetve tevékenységet érintő lelki és hitéleti kérdésekben, vagy azon tevékenységek szervezését tekintve, amelyeket e rendelet 13. §-a, illetve 22. §-a meghatároz, az ellenőrzési és utasítási jogkört a fenntartó képviselője gyakorolja.

(5) Munkaszervezési kérdésekben az egyéb munkáltatói jogok gyakorlása az intézmény vezetőjét illeti. Az intézmény vezetője az egyéb munkáltatói jogokat a gyülekezeti szempontok szem előtt tartásával köteles gyakorolni. Minden egyéb, az óvodalelkész és az iskolalelkész munkájával kapcsolatos (szakmai, adminisztrációs, pénzügyi) feladatokban a fenntartó döntése irányadó. Fegyelmi kérdésekben az egyházi törvények rendelkezései az irányadók.

(6) Az intézményi szervezeti rend meghatározása során utasítási és számonkérési joggal az intézményvezető rendelkezik.

6. § (1) Óvodalelkész 250 fő gyermek-, vagy tanulói létszámig a fenntartó döntése alapján alkalmazható, vagy a 4. § (3) bekezdése alapján a fenntartó egyházközség lelkipásztora maga látja el az óvodalelkészi szolgálattal kapcsolatos feladatokat.

(2) Az óvodalelkészi státusz létrehozásáról – a gyermekek tényleges létszámának figyelembevételével – a fenntartó dönt, kivéve a 250 fő feletti gyermeklétszámú intézményeket, ahol kötelező legalább 1 státuszt létrehozni.

7. § (1) Iskolalelkész 100 fő gyermek-, vagy tanulói létszámig a fenntartó döntése alapján alkalmazható.

(2) Iskolalelkészi státuszt kötelező létrehozni, a státuszok számát a tényleges gyermek-, vagy tanulói létszám figyelembevételével kell meghatározni a következők szerint:

- a) 101–250 fő gyermek-, vagy tanulói létszámig legalább 0,5 státusz,
- b) 251–500 fő gyermek-, vagy tanulói létszám között legalább 1 státusz,
- c) 501–750 fő gyermek-, vagy tanulói létszám esetén legalább 1 és 0,5 státusz,
- d) 750 fő feletti gyermek-, vagy tanulói létszámtól legalább 2 státusz.

(3) Egyházközség által fenntartott intézményben 250 fő gyermek-, vagy tanulói létszámig a 4. § (3) bekezdése alapján a fenntartó egyházközség lelkipásztora maga is elláthatja az iskolalelkészi szolgálattal kapcsolatos feladatokat.

(4) Többcélú intézmények esetén a gyermek- és tanulói létszámok összeszámíthatók.

8. § (1) Több óvoda- vagy iskolalelkész esetén a fenntartó kijelöli a vezető óvoda- vagy iskolalelkészt, aki az óvoda-, vagy iskolalelkészek munkáját összefogja, koordinálja.

(2) Amennyiben az intézményben hittan- vagy vallásstanári munkaközösség van, az önálló jogállású iskolalelkész annak a tagja.

IV. fejezet

ÓVODALELKÉSZ

Alkalmazásának feltételei és a munkáltatói jogok gyakorlása

9. § Az óvodalelkész alkalmazásánál előnyt jelent:

- a) legalább két éven keresztül egyházközségben végzett lelkipásztori szolgálat,
- b) legalább kétéves, hittanoktatásban szerzett gyakorlati tapasztalat,
- c) református hittanoktató végzettség,
- d) óvodapedagógus végzettség,
- e) lelkigondozói, mentálhigiénés, hivatásgondozói, pszichológiai területen szerzett szakirányú végzettség, illetve szakmai tapasztalat.

Helye az intézményi struktúrában

10. § Az óvodalelkész az intézmény hitéleti területéért felelős munkatárs, aki a fenntartó iránti felelősséggel ügyel a fenntartó által képviselt lelki és hitéleti irányelvek megvalósulására.

11. § Az óvodalelkész – az intézményvezetővel egyeztetve – felelős az intézmény hitéleti tevékenységének tartalmáért és megszervezéséért.

12. § Az óvodalelkész felelős:

- a) a feladatainak maradéktalan és szakszerű végrehajtásáért,
- b) a tevékenységét szabályozó előírások betartásáért,
- c) a munkafegyelem és a határidők betartásáért,
- d) a munkáltató érdekeinek érvényesítéséért,
- e) a pasztoráció keretén belül a lelkigondozói titoktartás megvalósításáért.

Az óvodalelkész feladatai

13. § (1) Az óvodalelkész feladata az egyházi szolgálatok szervezése és végzése az egyházi óvodákban.

(2) Feladatai közé tartozik különösen:

- a) az óvoda keresztyén lelkiségének formálása, a református szellemiség közvetítése és erősítése, az intézmény pedagógusainak, munkatársainak lelkigondozása, valláspedagógiai-teológiai segítése,
- b) az óvodai dolgozók számára bibliaórák, imaközösségek vagy áhítatok és egyéb hitéleti alkalmak (csendesnapok) szervezése és tartása,
- c) a gyerekek, családjaik és az óvodai dolgozók gyülekezeti programokba való bekapcsolódásának elősegítése, a gyülekezettel való kapcsolat erősítése,
- d) nevelőtestületi értekezleten való részvétel,
- e) részvétel az óvoda mindennapi életében, különösen megemlékezések, nemzeti ünnepek, ballagás során,
- f) szükség és igény szerint a hitéleti foglalkozásokban és a gyerekeknek szóló áhítatok tartásában való részvétel,
- g) gyermekek gyülekezeti szolgálatának szervezése, vezetése az óvodapedagógusokkal közösen,
- h) tematikus napok szakmai támogatása, egyes esetekben szervezése és vezetése, egyházi ünnepek szervezése,
- i) a családok lelkigondozása, pasztorációja,
- j) a tanév hitéleti rendjére javaslat megfogalmazása, az intézmény lelki alkalmainak megtervezése, missziói lehetőségek megfogalmazása az adott tanévre,

- k) szülői értekezleteken vagy fogadóórákon való részvétel,
- l) vizuális környezet kialakításának szakmai koordinálása,
- m) a gyermeki fejlődés lelkipásztori szempontú támogatása,
- n) együttműködés az intézményben dolgozó szakemberekkel,
- o) az ökumenikus kapcsolatok ápolása az intézmény életével érintett egyházakkal,
- p) helyi gyülekezettel való kapcsolattartás, olyan szolgálatok a gyülekezetben, amelyek közvetlenül kapcsolhatók az intézmény missziós szolgálatához,
- q) részvétel az óvodai dolgozók intézménybe való felvételének folyamatában,
- r) részvétel a beiratkozási folyamatban,
- s) szakmai illetékesség esetén mediáció az intézmény vezetőségének vagy a fenntartónak a kérésére,
- t) kapcsolattartás a fenntartó képviselőjével a szükséges hitéleti kérdésekben.

Továbbképzési kötelezettség

14. § Az óvodalelkésznek a lelkeszi továbbképzésben való részvétele kötelező. Az intézmény biztosítja, hogy az óvodalelkész sajátos feladataihoz kapcsolódó képzéseken, továbbképzéseken részt vehessen.

15. § A fenntartó és az intézmény ösztönzi az óvodalelkészi szolgálathoz kapcsolódó szakképesítés, szakirányú végzettség megszerzését a következő területeken:

- a) óvodapedagógus végzettség,
- b) református hittanoktató végzettség,
- c) lelkipásztori, mentálhigiénés, hivatásgondozó, pszichológiai, családterapeuta (családterápiás konzulens) végzettség.

V. fejezet

ISKOLALELKÉSZ

Alkalmazásának feltételei és a munkáltatói jogok gyakorlása

16. § Az iskolalelkész elsődleges feladata az adott intézmény hitéletének, református arculatának a formálása, az intézmény dolgozóinak és tanulóinak pasztorációja és az iskolamisszió.

17. § Iskolalelkész az lehet, aki legalább két éven keresztül egyházközségben szolgáló lelkipásztori és legalább két év hittanoktatásban szerzett gyakorlati tapasztalattal rendelkezik.

18. § Az iskolalelkész alkalmazásánál előnyt jelent:

- a) református hittanoktató vagy református vallásstanár végzettség,

- b) lelkigondozói, mentálhigiénés, hivatásgondozás, pszichológiai területen szerzett szakirányú végzettség és szakmai tapasztalat,
- c) többcélú intézmény esetén, ha óvoda is tartozik az adott intézményhez, óvodapedagógus végzettség.

Helye az intézményi struktúrában

19. § (1) Az iskolalelkész az intézmény hitéleti területéért felelős munkatárs, aki a fenntartó iránti felelősséggel ügyel a fenntartó által képviselt lelki és hitéleti irányelvek megvalósulására.

(2) Amennyiben az intézményben vezetői testület működik, annak az iskolalelkész – amennyiben jogszabály eltérően nem rendelkezik - a tagja.

20. § Az iskolalelkész felelős:

- a) a feladatainak maradéktalan és szakszerű végrehajtásáért,
- b) a tevékenységét szabályozó előírások betartásáért,
- c) a munkafegyelem és a határidők betartásáért,
- d) a munkáltató érdekeinek érvényesítéséért,
- e) a pasztoráció keretén belül a lelkigondozói titoktartás megvalósításáért.

Az iskolalelkész feladatai

21. § Az iskolalelkész munkaidejének legalább nyolcvan százalékát az adott intézményen belüli tevékenység teszi ki, legfeljebb húsz százalékát pedig az intézményen kívüli, a lelkipásztori szolgálatához kapcsolódó, helyileg illetékes egyházközségi, egyházmegyei vagy egyházkerületi, az adott iskola missziójához köthető tevékenységek tehetik ki.

22. § (1) Az iskolalelkész feladata – az intézményvezetővel egyeztetve – az egyházi szolgálatok szervezése és végzése az egyházi intézményekben.

(2) Feladatai közé tartozik különösen:

- a) az iskola keresztyén lelkiségének formálása és a református szellemiség közvetítése,
- b) a tanév hitéleti rendjére javaslat megfogalmazása,
- c) intézmény lelki alkalmainak megtervezése, missziói lehetőségek megfogalmazása az adott tanévre,
- d) tanulói és tanári csendes napok, lelki napok szervezése, pedagógusok számára bibliaórák, imaközösségek szervezése és tartása,
- e) igei alkalmak, egyházi ünnepek szervezése, áhítatok, istentiszteletek tartása,
- f) az intézmény tanulóinak, pedagógusainak, és munkatársainak lelkigondozása,
- g) kiszállások szervezése, vezetése a hittanokkal közösen,

- h) együttműködés az intézményben dolgozó mentálhigiénés szakemberekkel,
- i) ökumenikus kapcsolatok ápolása az intézmény életével érintett egyházakkal,
- j) az intézményfenntartó vagy területileg illetékes egyházközséggel, valamint az intézmény tanulói által érintett más református egyházközségekkel való kapcsolattartás, olyan szolgálatok a gyülekezet(ek)ben, amelyek közvetlenül kapcsolhatók az intézmény missziós szolgálatához,
- k) teljes státuszú foglalkoztatás esetén heti legalább 4, de legfeljebb 12 hittanóra –, nem teljes státusz esetén a státusz arányának megfelelő számú hitanóra – megtartása és ehhez kapcsolódó adminisztrációs feladatok,
- l) szülőkkal való kapcsolattartás és pasztorációs feladatok,
- m) tantestületi értekezleten, vezetőségi értekezleten való részvétel,
- n) részvétel az iskola mindennapi életében, különösen megemlékezések, nemzeti ünnepek, szalagavató, ballagás,
- o) részvétel érettségien, tanári kirándulásokon, fogadóórákon, szülői értekezleteken, tanévkezdő napokon, lelki alkalmakon, gólyatáboron, vagy napon.
- p) részvétel pedagógus intézménybe való felvételének, valamint a tanulók felvételi folyamatában,
- q) szakmai illetékesség esetén mediáció az intézmény vezetőségének vagy a fenntartónak a kérésére,
- r) kapcsolattartás a fenntartó képviselőjével a szükséges hitéleti kérdésekben,
- s) egyéb, az intézmény sajátos küldetéséből fakadó, a díjlevélben rögzített feladat.

Továbbképzési kötelezettség

23. § Az iskolalelkésznek a lelkeszi továbbképzésben való részvétele kötelező. Az intézmény biztosítja, hogy az iskolalelkész sajátos feladataihoz kapcsolódó képzéseken, továbbképzési alkalmakon részt vehessen.

24. § A fenntartó és az intézmény ösztönzi az iskolalelkészt, hogy az iskolalelkészi alkalmazás kezdetétől számítva öt éven belül valamely szakképesítést szerezze meg a következő területeken:

- a) református hittanoktató vagy református vallásstanár végzettség,
- b) vezetői képzés,
- c) lelkigondozói, mentálhigiénés, hivatásgondozás, pszichológiai, családterapeuta (családterápiás konzulens) végzettség,
- d) többcélú intézmény esetén, ha óvoda is tartozik az adott intézményhez, óvodapedagógus végzettség.

VI. fejezet

AZ INTÉZMÉNYI LELKIPÁSZTORI FELADATOK ELLÁTÁSÁNAK KÖTELEZETTSÉGE

25. § Intézmények átvétele, vagy új református intézmény alapítása esetén a fenntartónak kötelezettsége áll fenn az intézményi lelkipásztori feladatok megszervezésére és ellátására az intézmény református fenntartásba kerülésének időpontjától.

26. § (1) Amennyiben a református intézmény fenntartója – a 4. § (3) bekezdésére is figyelemmel – nem szervezi meg az intézményi lelkipásztori feladatellátást, úgy – figyelemmel a lelkipásztorok szolgálatáról és jogállásáról szóló 2024. évi II. törvény 41. §-ára is – az illetékes egyházkerület felülvizsgálatot kezdeményez a jogszerű működés helyreállítása érdekében.

(2) Amennyiben az (1) bekezdésben meghatározott felülvizsgálat megállapítása szerint az intézményi lelkipásztori feladatok ellátása elháríthatatlan okból nem valósítható meg, a fenntartó kezdeményezésére az illetékes egyházkerület közgyűlése a feladatellátás alól – legfeljebb két alkalommal – egy-egy évre felmentést adhat.

VII. fejezet

ÁTMENETI ÉS ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

27. § (1) Amennyiben a fenntartó a jogszabály hatályba lépése előtt alapított vagy fenntartásába került református intézményben, vagy azok egyes intézményegységeiben – a 4. § (3) bekezdésére is tekintettel – nem tudja megszervezni az óvodalelkészi, iskolalelkészi feladatellátást, úgy a feladatellátás halasztásához kapcsolódóan kérelmet nyújt be

a) egyházközség fenntartó esetén az illetékes egyházmegyéhez,

b) egyházmegye fenntartó esetén az illetékes egyházkerülethez,

c) egyházkerület fenntartó esetén az Oktatási Szolgálathoz.

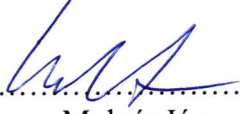
(2) Az illetékes egyházkormányzati szerv közgyűlése, Oktatási Szolgálat esetén a Zsinati Tanács, indokolt esetben az intézményi lelkipásztori feladatok ellátását óvodalelkészi, vagy iskolalelkészi személy alkalmazása nélkül, vagy annak részleges alkalmazásával engedélyezheti egy tanév időtartamra.

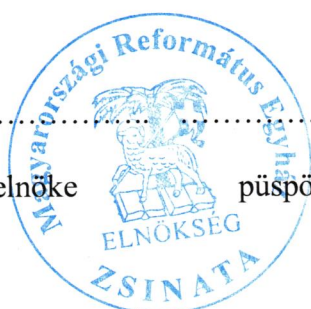
28. § (1) Ez a szabályrendelet 2025. augusztus 1. napján lép hatályba.

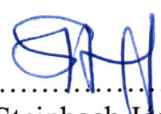
(2) A 27. § 2028. június 30-án hatályát veszti.

(3) Nem lép hatályba az 5/2024. (XII. 11.) zsinati szabályrendelet.

Budapest, 2025. június 18.


Molnár János
főgondnok, a Zsinat presbiteri elnöke




Steinbach József
püspök, a Zsinat lelkészi elnöke