

4/2024. (XII. 11.) Magyarországi Református Egyház zsinati szabályrendelet

a református hittanoktatói előmeneteli rendszerről

A Magyarországi Református Egyház Zsinati Tanácsa a református hittanoktatásról szóló 2007. évi II. törvény (a továbbiakban: Htv.) 9/A. § (4) bekezdése alapján a református hittanoktatói előmeneteli rendszer részletes szabályait - valamint a kapcsolódó szabályokat - a következők szerint állapítja meg.

1. Az előmeneteli rendszer hatálya

1. § (1) A református hittanoktatói előmeneteli rendszer hatálya - e szabályrendelet eltérő rendelkezése hiányában - az Oktatási Szolgálat munká- vagy megbízási jogviszonyban álló azon hittanoktatókra terjed ki, akik a Htv. által előírt képzettséggel, végzettséggel rendelkeznek.

(2) Az (1) bekezdés rendelkezésétől eltérően átmenetileg a Htv. 5. § (3) bekezdése szerinti felmentést kapott, nem lelkeszi jellegű alkalmazottak is a hittanoktatói előmeneteli rendszer hatálya alá tartoznak, azonban a HT1. fokozatból nem léphetnek tovább.

(3) Az (1) bekezdés rendelkezésétől eltérően a lelkipásztori előmeneteli rendszer hatályba lépéséig a lelkipásztorok is a hittanoktatói előmeneteli rendszer hatálya alá tartoznak, és legalább a HT2. fokozatra sorolandók be.

2. Fokozatok és fizetési szintek

2. § A hittanoktatók az alábbi előmeneteli fokozatok valamelyikébe sorolandók be:

a) HT1.: a hittanoktatói előmeneteli rendszerbe való belépési fokozat a hittanoktatási tevékenység kezdetekor.

b) HT2.: - e szabályrendelet eltérő rendelkezése hiányában - három tanévnyi hittanoktatás teljesítésének igazolásával, és minimum 30 szakmai kredit megszerzésével érhető el.

c) HT3.: református hittanoktató, református hit- és erkölcsoktató, református vallásanár, református hittanár-nevelőtanár vagy református katechéta végzettség megszerzésével, valamint összesen minimum 60 szakmai kredit megszerzésével, valamint legalább hat tanévnyi hittanoktatás teljesítésének igazolásával érhető el.

3. § (1) A HT2. fokozatba sorolt hittanoktatók a fokozaton belül tizenhárom fizetési szint valamelyikébe sorolandók be, a fokozaton belüli legalacsonyabb szint a HT2-1., míg a legmagasabb a HT2-13.

(2) A HT3. fokozatba sorolt hittanoktatók a fokozaton belül tizenhárom fizetési szint valamelyikébe sorolandók be, a fokozaton belüli legalacsonyabb szint a HT3-1., míg a legmagasabb a HT3-13.

(3) A fokozatokon belüli következő fizetési szintre - ha e szabályrendelet eltérően nem rendelkezik - leghamarabb három évente, 60 kredit gyűjtésével lehet előre lépni.

(4) A HT2. fokozatból HT3. fokozatba lépő hittanoktató a HT2. fokozaton meglévő fizetési szintjénél eggyel magasabb fizetési szintre sorolandó be a HT3. fokozaton.

(5) A jelen szabályrendelet hatálybalépésekor a HT2-1. fizetési szinten lévő hittanoktatók a HT2-2. fizetési szintre lépnek azáltal is, hogy legalább 30 szakmai kreditet összegyűjtenek a 14. § szerinti módon.

4. § A hittanoktató díjazását fokozata és fizetési szintje alapján kell meghatározni jelen szabályrendelet 1. sz. melléklete szerint.

3. A Hittanoktató Továbbképzési Rendszer

5. § (1) A Hittanoktató Továbbképzési Rendszer (a továbbiakban: HTR) a szakmai kreditek megszerzését lehetővé tevő hittanoktatói továbbképzéseket összekapcsoló és koordináló rendszer.

(2) A HTR-ben azok a HTR-hez tartozó intézmény által a református hittanoktatók számára szervezett valláspedagógiai, teológiai, pasztorálpszichológiai, pedagógiai-pszichológiai továbbképzések kerülnek akkreditálásra az intézmény kérelme alapján, amelyek megfelelnek az akkreditáció alapelveinek és szakmai kritériumainak.

(3) A HTR feladata: egységes, átlátható, hittanoktatást támogató rendszer kialakítása és az MRE hittanoktatói szakmai továbbképzések minőségének biztosítása, a meglévő hittanoktatói továbbképzési gyakorlatok és struktúrák, szervezetek figyelembevételével, melynek fő célja a hittanoktatók szakmai kompetenciájának megerősítése és mélyítése.

6. § A HTR célkitűzései:

a) A hittanoktatók támogatása abban, hogy növekedjenek az egész életen át tartó tanítványságban és a Krisztussal megélt hitükről való bizonyosságtételben.

b) A hittanoktatók valláspedagógiai, teológiai, pasztorálpszichológiai, pedagógiai-pszichológiai fejlődésének a támogatása és szemléletmódjuk formálása.

c) A hittanoktatók szolgálatban való fejlődésre motiválása a formális és informális önfejlesztés, a szakmai területeken való önképzés révén.

d) A hittanoktatáshoz kapcsolódó valláspedagógiai, teológiai, pasztorálpszichológiai, pedagógiai-pszichológiai ismeretek megismertetése és attitűdformálás.

e) Gyülekezettudatos hittanoktatás támogatása.

f) Rendszerszemlélet támogatása: gyülekezet, oktatási intézmények, család fókusszal.

g) A református hittanoktatás, egyházközségekkel és a református oktatási intézményekkel való kapcsolatának segítése.

h) Hittanoktatók családgondozói és lelkipáloszói szemléletének megerősítése.

i) A felvetődő gyakorlati kihívásokra való hatékony válaszok és megoldások megtalálásában való szakmai segítségnyújtás a továbbképzések révén és hivatásgondozási folyamatok segítségével.

j) A hittanoktatók szakmai fejlődésének és önértékelésének fejlesztése és mérése.

7. § A HTR szakmai koordinációját és működtetését a Református Pedagógiai Intézet (a továbbiakban: RPI) végzi katechetikai tevékenységének keretén belül.

8. § A HTR-hez kapcsolódó intézmények és szervezeti egységeik:

a) RPI;

b) Debreceni Református Hittudományi Egyetem Katechetikai Központ (DRHE KK);

c) Debreceni Református Hittudományi Egyetem Felnőttképzési Központ (DRHE FK);

d) Dunántúli Református Egyházkerület Katechetikai Intézet (DRE KI);

e) Dunamelléki Református Egyházkerület Katechetikai Támogató Szolgálat (DME KTSZ);

f) Károli Gáspár Református Egyetem Pedagógiai Kar (KRE PK);

g) Sárospataki Református Hittudományi Egyetem Felnőttképzési Intézet (SRHE FTI).

4. Az Országos Hittanoktató Továbbképzési és Koordinációs Testület

9. § (1) Az Országos Hittanoktató Továbbképzési és Koordinációs Testület (a továbbiakban: OHTKT) az Oktatási Szolgálat által létrehozott szervezet, amelynek elsődleges célja, hogy a hittanoktatók által végezhető továbbképzések egységes rendszerben áttekinthetők és minőségileg jól mérhetők legyenek.

(2) Az OHTKT feladata a HTR kialakítása és működésének támogatása a meglévő egyházkerületi gyakorlatok figyelembevételével, az egyházkerületi és egyházmegyei továbbképző központokkal való együttműködésben.

(3) Az OHTKT szakmai koordinációja és működtetése az RPI feladata.

10. § Az OHTKT:

a) a HTR-hez kapcsolódó intézmények által előterjesztett továbbképzések éves akkreditálásáról, az akkreditálás újabb évre történő érvényben tartásáról és a továbbképzéshez tartozó szakmai kredit értékéről minden évben két alkalommal, a január 10-éig benyújtott kérelmek esetén február 28-ig, míg az augusztus 15-éig benyújtott kérelmek esetén október 31-éig dönt;

b) az egyéni hittanoktatói kérelmekről, illetve azok alapján a szakmai kreditek megítéléséről minden évben két alkalommal, a december 31-éig benyújtott kérelmek esetén február 28-ig, míg a július 15-éig benyújtott kérelmek esetén október 31-ig dönt;

c) minden évben két alkalommal, április 30-áig, illetve november 30-áig megküldi az Oktatási Szolgálatnak a meghozott döntésekről szóló határozatait;

d) javaslatot tesz az egyházkerületek elnökségei és a felnőttképzési intézetek, katechetikai központok számára a továbbképzések lehetséges témáira;

e) javaslatot tesz a Zsinat Elnöksége számára a központi támogatású, országos szintű továbbképzések lehetséges témáira;

f) ellátja a jelen szabályrendeletben meghatározott további feladatokat.

11. § (1) Az OHTKT szavazati joggal rendelkező tagjai:

a) az RPI hittanoktatói továbbképzésekért felelős szakmai vezetője az OHTKT szakmai vezetőjeként;

b) az Oktatási Szolgálat hittanoktatók alkalmazásáért, előmeneteli rendszerért felelős szakmai vezetője, vagy ennek hiányában az Oktatási Szolgálat delegáltja (összesen egy fő);

c) a HTR-hez kapcsolódó intézményekből, szervezeti egységekből egy-egy fő;

d) az egyházkerületek elnökségének egy-egy delegáltja.

(2) Az OHTKT ülésére tanácskozási joggal meghívhatók alkalmanként vagy állandó jelleggel a határon túli egyháztestek által delegáltjai; illetve olyan szakemberek, akik részvételét az OHTKT szükségesnek és indokoltnak tartja.

(3) Az OHTKT évente minimum két alkalommal ülésezik, ügyrendjét maga alakítja ki.

12. § A jelen szabályrendelet szerinti kérelmeket az OHTKT-hoz kell elektronikus úton benyújtani, és azokról az OHTKT dönt.

5. Szakmai kreditek szerzésének módjai

13. § Szakmai kreditet e szabályrendelet erejénél fogva, vagy kérelemre lehet szerezni.

14. § (1) A hittanoktatók a 2013/2014-es tanévtől kezdődően a 2024/2025-ös tanévig minden olyan tanévben, amelyben hittanoktatási szolgálatot teljesítettek, 3 szakmai kreditet szereznek.

(2) A hittanoktatók a 2025/2026-os tanévtől kezdődően minden olyan tanévben, amelyben a hittanoktatási szolgálatban részt vettek, és

a) a tanév során mindösszesen legfeljebb 50 tanórát teljesítettek, 1 szakmai kreditet;

b) a tanév során mindösszesen legalább 51, legfeljebb 100 tanórát teljesítettek, 2 szakmai kreditet;

c) a tanév során mindösszesen több, mint 100 tanórát teljesítettek, 3 szakmai kreditet kapnak.

15. § (1) A HTR-hez tartozó intézmények által szervezett, az OHTKT által akkreditált pedagógus vagy hittanoktató továbbképzésen való részvétel a hittanoktató kérelmére a képzés kreditértékének megfelelő szakmai kredit szerzését eredményezi, a creditszerzést az OHTKT egyedi döntésben állapítja meg.

(2) Egyéb hittanoktatási szakmai továbbképzésen való részvétel esetén szakmai kredit odaítéléséről, valamint mértékéről a hittanoktató kérelmére – a benyújtott kérelmek és igazolások alapján – az OHTKT dönt.

(3) Nem hittanoktatásra jogosító, egyéb szakképesítés, szakmai képzettség a hittanoktató kérelmére, az OHTKT döntése alapján, képzésenként legfeljebb 30 szakmai kredit értékben ismerhető el.

(4) Ha a hittanoktató olyan református hittanoktató, református hit- és erkölcstanoktató, református vallásanár, református hittanár-nevelőtanár, református katechéta, református lelkipásztor vagy református teológus végzettséggel rendelkezik, amelyre a HT3. fokozatra soroláshoz nincs szüksége, akkor kérelmére 60 szakmai kreditet szerez, a creditszerzést az OHTKT egyedi döntésben állapítja meg.

(5) Jelen § alapján a HTR-hez tartozó intézményeknél megszerzett oklevelek, továbbképzési tanúsítványok, elvégzett képzések 2022. január 1. napjától, míg egyéb oklevelek, tanúsítványok, képzések 2025. január 1. napjától vehetőek figyelembe szakmai kredit megítélésükre.

16. § (1) Teológiai-valláspedagógiai, vagy katechetikai témakörökben publikáció írásáért a hittanoktató kérelmére az OHTKT döntése alapján publikációnként legfeljebb 3 szakmai kredit adható.

(2) E § alkalmazásában publikáció különösen: tudományos szakmai anyag; hittanoktatást segítő segédanyag (különösen műsor, tábori anyag, imaséta, kreatív szakmai segédlet, énekhez kapcsolódó segédlet, zenei segédanyag). Publikációnként elismerhető a hittan taneszközfejlesztésben, tantervfejlesztésben való részvétel is.

(3) A publikáció benyújtásával a hittanoktató hozzájárul azok nyilvánosság számára való közzétételéhez.

17. § Egyházmegyei, egyházkerületi hittanversenyek, katechetikai szakmai programok szervezéséért, azokon előadások tartásáért, illetve szakmai háttérmunkáért a hittanoktató kérelmére, az egyházmegyei, egyházkerületi katechetikai előadó, területileg illetékes szakember igazolásával az OHTKT döntése alapján legfeljebb 3 szakmai kredit adható.

18. § (1) A hittanoktató az állami pedagógus előmeneteli rendszerben elért Pedagógus I., Címzetes Pedagógus I., Pedagógus II., illetve Címzetes Pedagógus II. fokozat megszerzése esetén kérelmére fokozatonként 15 szakmai kreditet szerez, a creditszerzést az OHTKT egyedi döntésben állapítja meg.

(2) A hittanoktató az állami pedagógus előmeneteli rendszerben elért Mesterpedagógus, Címzetes Mesterpedagógus, Kutatótanár, illetve Címzetes Kutatótanár fokozat megszerzése esetén kérelmére fokozatonként 30 szakmai kreditet szerez, a creditszerzést az OHTKT egyedi döntésben állapítja meg.

19. § Az előmeneteli rendszerhez tartozó mentori tevékenység esetén a hittanoktató kérelmére az OHTKT évente 1-3 szakmai kreditet ítélhet meg az általa kialakított és elektronikus úton nyilvánosságra hozott szempontrendszer alapján.

20. § (1) Az Oktatási Szolgálat

a) e szabályrendelet erejénél fogva járó szakmai krediteket hivatalból;

b) a kérelemre, az OHTKT egyedi döntése alapján gyűjtött krediteket a 10. § c) pontja szerint megkapott határozatok alapján rögzíti és nyilvántartja az általa üzemeltetett hittanoktatási adminisztrációs rendszerben.

(2) A hittanoktatási adminisztrációs rendszerben nyilvántartott szakmai kreditek alapján az Oktatási Szolgálat minden évben két alkalommal, január 1-jei és szeptember 1-jei hatállyal elvégezi a hittanoktatók esetlegesen szükséges átsorolását a megfelelő fokozatba és fizetési szintre.

6. Átmeneti és záró rendelkezések

21. § Az a hittanoktató, akit a jelen szabályrendelet hatályba lépését megelőzően hatályos jogszabályoknak megfelelően valamely fokozatra, illetve fizetési szintre besoroltak, meglévő besorolását akkor sem veszti el, ha a jelen szabályrendelet szerint alacsonyabb fokozatra, illetve szintre kellene besorolni.

22. § (1) A 10. § b) pontjától eltérően a 2025. évben január 10-étől február 28-áig is benyújtható egyéni hittanoktatói kérelem, melyről az OHTKT 2025. április 10-éig dönt, a döntést 2025. május 9-éig küldi meg az Oktatási Szolgálatnak.

(2) A 15. § (1) bekezdése szerinti képzéseken való részvétel a jelen § (1) bekezdésben meghatározott időtartamban benyújtott egyéni hittanoktatói kérelem esetén akkor is az ott meghatározott szakmai kredit szerzését eredményezi, ha a képzést az OHTKT nem akkreditálta.

(3) A 15. § (2) bekezdése szerinti kérelmet első alkalommal a 2026. évben lehet benyújtani.

23. § A 19. § szerinti szempontrendszer kialakításáig és nyilvánosságra hozásáig a 19. § alapján nem adható szakmai kredit.

24. § Jelen szabályrendelet 2025. január 1. napján lép hatályba azzal, hogy az Oktatási Szolgálat a szabályrendelet szerinti átsorolásokat első alkalommal 2025. szeptember 1-jei hatállyal végzi el.

Budapest, 2024. december 11.

Molnár János
főgondnok, a Zsinat presbiteri elnöke

Steinbach József
püspök, a Zsinat lelkeszi elnöke

1. sz. melléklet

A hittanoktatók díjazásának meghatározása

Fokozat	Fizetési szint	Díjazás
HT1.	-	A Zsinat Elnöksége által meghatározott (a további díjazások tekintetében ez tekintendő 100%-nak)
HT2.	HT2-1.	105%
	HT2-2.	110%
	HT2-3.	115%
	HT2-4.	120%
	HT2-5.	125%
	HT2-6.	130%
	HT2-7.	135%
	HT2-8.	140%
	HT2-9.	145%
	HT2-10.	150%
	HT2-11.	155%
	HT2-12.	160%
	HT2-13.	165%
HT3.	HT3-1.	110%
	HT3-2.	115%
	HT3-3.	120%
	HT3-4.	125%
	HT3-5.	130%
	HT3-6.	135%
	HT3-7.	140%
	HT3-8.	145%

	HT3-9.	150%
	HT3-10.	155%
	HT3-11.	160%
	HT3-12.	165%
	HT3-13.	170%

TARTALOMJEGYZÉK

4/2024. (XII. 11.) Magyarországi Református Egyház zsinati szabályrendelet	1
a református hittanoktatói előmeneteli rendszerről	1
1. Az előmeneteli rendszer hatálya	1
2. Fokozatok és fizetési szintek	1
3. A Hittanoktató Továbbképzési Rendszer	2
4. Az Országos Hittanoktató Továbbképzési és Koordinációs Testület	2
5. Szakmai kreditek szerzésének módjai	3
6. Átmeneti és záró rendelkezések	5
1. sz. melléklet	5
A hittanoktatók díjazásának meghatározása	5