

MRE OKTATÁSI SZOLGÁLAT**ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ****A MUNKAVISZONY FENNÁLLÁSA ALATT VÉGZETT ADATKEZELÉSI MŰVELETEKRŐL****v. 1.0.****2025. SZEPTEMBER 1.****AZ ADATKEZELÉS RÖVID LEÍRÁSA**

Az MRE Oktatási Szolgálat (a továbbiakban: MRE OSZ vagy Adatkezelő) kiemelt figyelmet fordít arra, hogy munkavállalói személyes adatait a munkaviszony fennállása és megszűnése után is a munkavállalói érdekeknek, az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.), és a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról szóló 2016/679. Európa Parlament és Tanács rendelete (a továbbiakban: általános adatvédelmi rendelet vagy GDPR), a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvénynek és az egyéb hatályos adatkezeléssel kapcsolatos jogszabályoknak megfelelően kezelje.

AZ ADATKEZELÉSI TEVÉKENYSÉG CÉLJA

Az adatkezelés célja a munkajogviszony vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítésével, teljesítésével, megszűnésével, illetve megszüntetésével összefüggő személyes adatok kezelése. Az állaspályázatokkal összefüggő adatkezelési folyamatról Adatkezelő külön dokumentumban nyújt tájékoztatást.

AZ ADATKEZELÉSI TEVÉKENYSÉG JOGALAPJA

A személyes adatok kezelésének jogalapjai az alábbiak:

- a) A munkaszerződés, valamint a munkaviszony létesítéséhez szükséges egyéb iratok előkészítése során az adatkezelés jogalapja az általános adatvédelmi rendelet 6. cikk (1) bekezdés b) pontja (az adatkezelés olyan szerződés teljesítéséhez szükséges, amelyben az érintett az egyik fél, illetve az érintett kérésére a szerződés megkötését megelőzően történő lépések megtételéhez kapcsolódik).
- b) Az Adatkezelő TB-kifizetőhelyi feladataival összefüggésben kezelt hozzátartozói adatkezelések jogalapja az általános adatvédelmi rendelet 6. cikk (1) bekezdés c) pontja (az adatkezelés az adatkezelőre háruló jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges). A kötelezettséget előíró jogszabály: a társadalombiztosítási ellátásról szóló 2019. évi CXXII. törvény.
- c) Az egészségügyi alkalmassági vizsgálatok esetében az adatkezelés jogalapja az általános adatvédelmi rendelet 6. cikk (1) bekezdés c) pontja (az adatkezelés az adatkezelőre háruló jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges). E kötelezettséget a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 51. § (3)-(4) bekezdései, valamint a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 49. § (1)-(1a) bekezdései rögzítik.
- d) A kifizetett munkabérről és egyéb járandóságokról való tájékoztatással összefüggésben az általános adatvédelmi rendelet 6. cikk (1) bekezdésének c) pontja (az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges – a jogi kötelezettséget a

munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 51.§ (3)-(4) bekezdései, valamint a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 49.§ (1)-(1a) bekezdései határozzák meg).

Adatkezelő az adatkezelési tevékenység során a személyes adatok különleges kategóriába tartozó adatot is kezel (az érintett egészségügyi alkalmasságára vonatkozó adat, továbbá az érintett gyermekeinek a TB-ellátáshoz szükséges személyes adatai, amelyek körében egészségügyi adatok kezelésére is sor kerülhet.). A különleges adat kezelésének további alapja az általános adatvédelmi rendelet 9. cikk (2) bekezdésének b) pontja (az adatkezelés az adatkezelőnek vagy az érintettnek a foglalkoztatást, valamint a szociális biztonságot és szociális védelmet szabályozó jogi előírásokból fakadó kötelezettségei teljesítése és konkrét jogai gyakorlása érdekében szükséges, ha az érintett alapvető jogait és érdekeit védő megfelelő garanciákról is rendelkező uniós vagy tagállami jog, illetve a tagállami jog szerinti kollektív szerződés ezt lehetővé teszi).

A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KÖRE

A munkaszerződés, valamint a munkaviszony létesítéséhez szükséges egyéb iratok előkészítése során Adatkezelő az érintett alábbi személyes adatait kezeli:

- a) név (születési név),
- b) születési hely és idő,
- c) anyja neve,
- d) lakóhely és tartózkodási hely,
- e) TAJ-szám,
- f) adóazonosító jel,
- g) bankszámlaszám,
- h) állampolgárság,
- i) munkabér és egyéb juttatások összege, valamint

a TB-ellátásokhoz szükséges személyes adatok, így különösen a munkavállaló és hozzátartozóik azonosító és elérhetőségi adatai, a gyermekekre vonatkozó adatok, továbbá a jogosultság elbírálásához szükséges egészségügyi adatok és – szükség szerint – a fogyatékoság tényére, illetve mértékére vonatkozó különleges adatok. Adatkezelő egyes munkakörökben a fentiekén túl a munkakör betöltéséhez szükséges képesítési adatokat is kezelheti.

Az egészségügyi alkalmassági vizsgálatokkal összefüggésben Adatkezelő az érintett alábbi személyes adatait kezeli:

- a) név, valamint
- b) az érintett egészségügyi alkalmasságára vonatkozó információk.

A kifizetett munkabérrel és egyéb járandóságokról szóló tájékoztatással kapcsolatban Adatkezelő az érintett következő személyes adatait kezeli:

- a) név,
- b) az érintett részére folyósított kifizetések,
- c) az érintett bankszámlaszáma, valamint
- d) az érintett adóazonosító jele.

ADATKEZELŐ MEGNEVEZÉSE, ELÉRHETŐSÉGEI, KÉPVISELŐJE ÉS AZ ADATVÉDELMI TISZTVISELŐNEK AZ ELÉRHETŐSÉGEI

Adatkezelő megnevezése: MRE Oktatási Szolgálat
Székhely: 1146 Budapest, Abonyi u. 27. Mfszt 3.
Levelezési cím: 1440 Budapest, Pf.: 23.
E-mail cím: oktatasi.szolgalat@reformatus.hu
Képviselő: Bruckner László Zoltán szolgálatvezető főigazgató
Adatvédelmi tisztviselő: Dr. Molnár Péter
E-mail cím: adatvedelem@reformatus.hu

AZ ADATKEZELÉST VÉGZŐ SZERVEZETI EGYSÉG(EK)

Az adatkezelést végző szervezeti egységek az alábbiak:

- a) MRE OSZ Igazgatási Osztálya, valamint
- b) MRE OSZ Gazdasági Osztálya, továbbá
- c) MRE OSZ Hittanoktatási Osztálya
- d) MRE OSZ Titkárság.

AZ ÉRINTETTEK KÖRE

Az érintettek azon természetes személyek, akik az MRE Oktatási Szolgálattal munkaviszonyt létesítenek vagy létesítettek. Érintettek a társadalombiztosítási ellátásban részesülő érintett hozzátartozói is (különösen: az érintettek gyermekei).

IGÉNYBE VETT ADATFELDOLGOZÓ(K) ADATAI

Az adatkezelési tevékenység során igénybe vett adatfeldolgozók:

VT-Soft Kft. (1113 Budapest, Karolina út 65.; elérhetőség: <https://abacusportal.hu/elerhetoseg>), mint bérszámfejtési feladatokkal megbízott szolgáltató, a ROVIRMED Háziorvosi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: 2119 Pécel, Táncsics Mihály u. 6.; elérhetőség: <https://www.rovirmed.hu/elerhetoseg>), mint foglalkozás-egészségügyi szolgáltató, valamint az XPSR Számítástechnikai Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: 44027 Debrecen, Füredi utca 34.; elérhetőség: <https://www.xpsr.hu/kapcsolat>), mint a REKIR rendszer üzemeltetési támogatója.

KÜLSŐ ADATTOVÁBBÍTÁSRA VONATKOZÓ INFORMÁCIÓK

A munkaszerződéseket Adatkezelő továbbítja a bérszámfejtési feladatokat ellátó adatfeldolgozó részére. Egyes személyes adatok jogszabályi rendelkezés alapján továbbításra kerülnek a Nemzeti Adó- és Vámhivatal, valamint a társadalombiztosítási igazgatási szerv részére.

AZ ADATOK MEGŐRZÉSÉNEK, TÖRLÉSÉNEK IDEJE, VAGY AZ IDŐTARTAM MEGHATÁROZÁSÁNAK SZEMPONTJAI

A munkaszerződést a személyi anyag részeként kell megőrizni. Az 1997. évi LXXXI. törvény 99/A. §-a értelmében a 2024. december 31-ig keletkezett, az érintett biztosítási jogviszonyával összefüggő, a

szolgálati időről vagy a nyugellátás megállapítása során figyelembevételre kerülő keresetről, jövedelemről adatot tartalmazó iratokat az öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő ötödik év végéig kell megőrizni. A 2025. január 1. napján vagy azt követően keletkezett, az érintett biztosítási jogviszonyával összefüggő, a szolgálati időről vagy a nyugellátás megállapítása során figyelembevételre kerülő keresetről, jövedelemről adatot tartalmazó iratokat amennyiben azok a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény alapján bizonylatnak minősülnek 8 évig, ennek hiányában 5 évig kell megőrizni.

AZ ADATOK FORRÁSA (AZ ÉRINTETT VAGY MÁS ADATKEZELÉS)

A kezelt adatok forrása az érintett (munkaszerződés megkötését megelőzően szolgáltatott adatok), az Adatkezelő által a munkavégzéssel összefüggésben kezelt nyilvántartások (tájékoztatás munkabérről és egyéb kifizetett juttatásokról), valamint a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató (munkaalkamassági adatok).

AZ ADATKEZELÉS MÓDSZERE

Az adatokat papír alapon és elektronikusan is kezeljük (vegyes adatkezelés).

ADATBIZTONSÁGI INTÉZKEDÉSEK ÁLTALÁNOS LEÍRÁSA

Az Adatkezelő az adatkezelés jellege, hatóköre, körülményei és céljai, valamint a természetes személyek jogaira és szabadságaira jelentett, változó valószínűségű és súlyosságú kockázat figyelembevételével megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajt végre annak biztosítása és bizonyítása céljából, hogy a személyes adatok kezelése a GDPR-al összhangban történik. Az adatbiztonsági intézkedésekről az érintett részletesen az Adatkezelő adatvédelmi és adatkezelési szabályzatából tájékozódhat.

AZ ÉRINTETTI JOGOK ÉS A GYAKORLÁSUKHOZ BIZTOSÍTOTT ELÉRHETŐSÉGEK

Az érintett a jogait bármilyen kommunikációs csatornán (papíralapon, személyesen, elektronikus úton) tudja gyakorolni az Adatkezelő székhelyén, postai címén, illetve az adatvedelem@reformatus.hu e-mail-címen keresztül.

Az érintetti jogok a következők:

Előzetes tájékoztatáshoz való jog

Az érintettek részére a személyes adatok megszerzésének időpontjában tájékoztatást kell adni a személyes adatok kezelésének tényéről, céljáról, jogalapjáról, a kezelt adatok köréről, az adatkezelés módjáról, időtartamáról vagy az időtartam meghatározásának szempontjairól, az adattovábbítás szabályairól, a felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának jogáról.

A helyesbítéshez való jog gyakorlása

Az érintett kérelmére Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbíti az érintettre vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Figyelembe véve az adatkezelés célját, az érintett jogosult arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését is.

A törléshez való jog

Az érintett kérelmére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül törli az érintett személyes adatait vagy azoknak az érintett által meghatározott körét, feltéve, hogy az alábbi esetek valamelyike fennáll:

- a) a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték vagy más módon kezelték;
- b) az érintett visszavonja az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
- c) az érintett tiltakozik az adatkezelés ellen, és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre;
- d) a személyes adatokat jogellenesen kezelték;
- e) a személyes adatokat az Adatkezelő által alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell.

Az adatkezelés korlátozásához való jog

Az érintett kérelmére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az alábbi feltételek valamelyike teljesül:

- a) az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az adatkezelést végző illetékes ügyintéző vagy az adatvédelmi tisztviselő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
- b) az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- c) az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy az érintett tiltakozási jogával élt az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

Ha az adatkezelés korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.

Az Adatkezelő az érintettet, akinek a kérésére korlátozták az adatkezelést, az adatkezelés korlátozásának feloldásáról előzetesen tájékoztatja.

A címzettek tájékoztatásának kötelezettsége

Az Adatkezelő minden olyan címzettet tájékoztat a személyes adatot érintő valamennyi helyesbítésről, törlésről vagy adatkezelés-korlátozásról, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölte, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel.

Az adathordozhatósághoz való jog

Az érintett kérelmére az Adatkezelő biztosítja a személyes adatok hordozhatóságát az alábbi feltételek teljesülése esetén:

- a) a személyes adatokat az érintett bocsátotta az Adatkezelő rendelkezésére;
- b) az adatkezelés jogalapja hozzájárulás vagy az érintett és az Adatkezelő között kötött szerződés;
- c) adatkezelés automatizált módon történik;
- d) a személyes adatok hordozása nem érinti hátrányosan mások jogait vagy szabadságait.

Az adathordozhatósághoz való jog gyakorlása során az Adatkezelő köteles a személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban az érintett rendelkezésére bocsátani.

Az érintett kérheti, hogy az Adatkezelő a személyes adatokat közvetlenül egy másik adatkezelő részére továbbítsa. E lehetőséggel az érintett abban az esetben élhet csak, ha az technikailag megvalósítható.

Az Adatkezelő emellett – a hozzáféréshez való jog érvényesülésének elősegítése érdekében – papír alapon is köteles rendelkezésre bocsátani a személyes adatokat.

A tiltakozáshoz való jog

Amennyiben az adatkezelés az Adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, az érintett tiltakozhat a személyes adatok kezelése ellen.

Tiltakozás esetén az Adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

JOGORVOSLATI LEHETŐSÉGEK

Amennyiben az érintett sérelmesnek véli azt, ahogyan az Adatkezelő a személyes adatait kezeli, panaszt tehet az Adatkezelőnél, amely minden esetben kivizsgálásra kerül. Ha az érintett a vizsgálat eredményét követő intézkedés ellenére továbbra is sérelmezi azt, ahogyan az Adatkezelő kezeli a személyes adatait, vagy nem kíván panaszt tenni, úgy az alábbi jogorvoslati lehetőségek állnak rendelkezésére:

A felügyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jog

Az egyéb közigazgatási vagy bírósági jogorvoslatok sérelme nélkül Ön jogosult arra, hogy amennyiben álláspontja szerint az Adatkezelő vagy az általa megbízott Adatfeldolgozó tevékenységével vagy

mulasztásával jogsértést követett el, vagy annak veszélyét idézte elő, úgy panaszt tegyen a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (a továbbiakban: Felügyeleti Hatóság).

A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság elérhetőségei:

1363 Budapest, Pf.:9.

1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11

Tel.: 06 1/391-1400

Fax: 06 1/391-1410

KRID: 429616918

Az adatkezelővel vagy az adatfeldolgozóval szembeni hatékony bírósági jogorvoslathoz való jog

A rendelkezésre álló közigazgatási vagy nem bírósági útra tartozó jogorvoslatok – köztük a felügyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jog – sérelme nélkül Ön hatékony bírósági jogorvoslatra jogosult, ha megítélése szerint a személyes adatai kezelésével összefüggő jogait megsértették. A per elbírálása törvényszék hatáskörébe tartozik. Ön dönthet úgy, hogy a pert a lakóhelye vagy a tartózkodási helye szerinti törvényszék előtt indítja meg.

A törvényszékek listáját a <http://birosag.hu/torvenyszekek> webcím alatt érheti el.

HARMADIK ORSZÁGBA TÖRTÉNŐ ADATTOVÁBBÍTÁSRA VONATKOZÓ INFORMÁCIÓK

Az adatkezelési tevékenység során harmadik országba történő adattovábbításra nem kerül sor.

Budapest, 2025. szeptember 1.

Jóváhagyta:



Bruckner László Zoltán főigazgató

Munkáltató

Értesülnek:

- Munkavállaló
- MRE OSZ Gazdasági Osztály